

ESCRIT EPISODI FI DE CONTRACTE 7itria (previ Assemblea Extraordinària)

Preàmbul

Amb aquest escrit la Junta de l'AFA volem novament intentar fer una exposició del que està passant en relació a l'episodi en qüestió, amb la voluntat d'incorporar la informació necessària i concreta que faciliti l'entesa dels esdeveniments que es van succeint.

La relació escola, educadors i famílies ha de pivotar sobre la confiança. Una relació que totes les parts han de preservar i fer els possibles per reforçar-la, a parts iguals.

Context general / Antecedents

- a) Es fa una reunió informativa amb totes les famílies el passat 28 d'Abril, a la qual s'adjunta el seu escrit pertinent. Escrit que es va facilitar a les famílies i a l'escola. Una reunió en què les diferents intervencions fetes es van realitzar des de les motivacions, sensibilitats i casuístiques individuals. L'AFA com a tal representa a totes les famílies. Un dels nostres objectius principals de la reunió era que tothom pogués parlar. I creiem que així va ser. Davant de les diferents intervencions tothom ha de poder treure les seves pròpies conclusions.
- b) L'escola ha anat rebent còpia de totes les comunicacions fetes AFA - famílies per al seu coneixement i consideració.
- c) El 23 d'abril ja es va comunicar a l'escola quina és la proposta d'empresa seleccionada per a fer el relleu a 7itria.
- d) Recordar que qui signa el contracte del servei de menjador i temps de migdia és un representant de l'AFA junt amb un representant de l'empresa responsable de la gestió del menjador. L'escola contractualment no hi intervé. No obstant això, la escola sí és partícip del projecte pedagògic i està directament vinculada a la gestió que es duu a terme durant aquest horari no lectiu. Està en comunicació directa amb l'empresa 7itria actualment, i dona la seva opinió i punt de vista, per tant, té una implicació important.
- e) Finalment, perquè les famílies pugueu entendre bé com ha anat tot, compartim amb vosaltres el correu electrònic que l'escola va fer arribar a l'AFA després de l'últim succés amb l'alumne al·lèrgic (extret literalment)

Benvolguda AFA,

Després de la incidència del menjador d'aquest dilluns amb un alumne al·lèrgic als làctics i a l'ou que se li va donar pa de neu a l'hora de dinar us vull demanar que m'expliqueu com es que va succeir aquest fet, quines accions penseu prendre i si teniu alguna solució pensada.

Moltes gràcies

Cordialment,

Seqüència dels fets que han succeït després de la reunió informativa del 28/04:

29 d'Abril 2021:

- a) Reunió del president de l'AFA amb la Coordinadora de Menjador i temps del Migdia de l'Escola (Anna C.)

L'Anna transmet la seva preocupació per la possibilitat que pugui trontollar el projecte educatiu que porten tant de temps treballant escola/claustre/monitors, així com pels seus llocs de treball. L'argument que s'esgrimeix és que l'empresa 7itria proporciona un marc de seguretat laboral i confiança als monitors molt gran, que permet treballar de la mà de l'escola dins un entorn favorable. 7itria proporciona un marc de solvència que es dubta que altres empreses del sector puguin oferir.

Es comunica i s'explica que per llei la subrogació del personal entre l'empresa sortint i l'empresa entrant és un fet d'obligat compliment i que precisament aquest fet ha de facilitar preservar aquest bé comú que s'esgrimeix com a peça clau de la negociació: el projecte educatiu. **Tot el personal del servei de menjador i temps de migdia que vulgui continuar treballant a l'escola té garantida la seva continuïtat des del primer moment, per llei.** La possibilitat de poder vetllar per donar continuïtat al projecte educatiu, fet que també preocupa i neguiteja al claustre, queda garantida, si així es decideix entre totes les parts implicades.

La junta de l'AFA no qüestiona el projecte educatiu, és més, tenim clar que si aquest és el projecte educatiu que ens volem donar entre totes, com a base de l'espai del migdia, nosaltres també ens hi abocarem.

S'acorda fer una trobada comissió menjador+junta+monitors per a continuar parlant de tot plegat. Es proposa un parell de dies de la setmana següent per quadrar agendes. Es trasllada verbalment de nou la proposta de nova empresa feta per l'AFA: 9Naturalcuina.

- b) L'empresa 7itria fa arribar més documentació sol·licitada per AFA
(la documentació es sol·licita el 17 d'abril i es reclama el dia 24 d'abril. Finalment arriba el dia 29 d'abril)

La documentació rebuda és la següent:

- Històric d'explicació i accions incidències alumne P5
- PAEC Escola Arc Iris (Protocol d'al·lèrgies específic de centre)
- PROTOCOL D'AL·LÈRGIES INDIVIDUALITZAT (PAI)

Al nostre entendre els documents rebuts amb tardança després dels diferents episodis coneguts, no suposen garantia o major credibilitat.

30 d'Abril 2021:

Al matí en una trobada amb direcció es repeteix el plantejament. L'escola transmet la preocupació següent: "Els monitors marxaran i perdem un valor afegit en relació al projecte educatiu a l'espai del migdia, i l'escola no vol que això succeixi" S'esgrimeixen de nou els argumentaris ja explicats:

- La junta de l'AFA no qüestiona el projecte educatiu.
- Tot el personal que vulgui continuar treballant a l'escola té garantida la seva continuïtat des del primer moment, per llei.

Amb l'escola convenim que és important que l'AFA es pugui trobar amb els monitors i es traslladi aquesta voluntat de vetllar perquè es quedin a l'escola. **Demanem des de l'AFA que l'escola faci l'exercici de col.laboració pertinent per tal d'aconseguir que els monitors vulguin continuar** a l'escola que tots tant estimem, dins el marc d'una nova empresa.

L'escola planteja com a possible solució la proposta de contractar el servei de monitoratge a l'empresa 7itria per una banda i el servei de cuina a 9NaturalCuina. Atenent a les circumstàncies, no veiem viable ni coherent plantejar un contracte híbrid com el que es posa sobre la taula.

En el marc de la conversa i per tal d'aclarir dubtes sorgeix la possibilitat de reunir-nos el mateix dia amb els responsables de 9NaturalCuina per aquella mateixa tarda a les 15:00h. Tant l'equip directiu de l'escola com els membres de la junta presents entenem la reunió com una molt bona oportunitat per resoldre dubtes i preguntes, mirant d'acostar visions.

A la reunió escola - junta - 9NaturalCuina l'equip directiu té l'oportunitat de fer seguit de preguntes tals com, amb quantes escoles treballen, quina experiència prèvia tenen abans de la seva empresa, si realitzen formació als monitors, si mantindran les condicions laborals dels monitors, la seva estructura, la disponibilitat de monitors, recorden que hi ha monitoratge doble a P3 i P5,... A totes les preguntes entenem que s'hi dona una resposta més que solvent i clara.

7 de Maig 2021:

- a) Fem una reunió de representants de l'AFA (president i comissió de menjador) amb l'equip de monitoratge (la coordinadora i 7 monitor/es) per intercanviar opinions i sensacions:

Des de l'AFA exposem com ha anat tot, el perquè de la precipitació dels fets i la nostra preocupació per com s'ha difós la notícia del canvi entre l'equip de migdia - hi va haver filtracions de missatges personals que es van anticipar als canals oficials de comunicació i van fer sorgir dubtes, pors i informacions errònies que s'haurien pogut evitar.

L'equip de monitoratge ens trasllada el seu desconcert per comentaris que els han arribat de la reunió amb les famílies - dient que s'havia posat en dubte la professionalitat de tot l'equip i s'havia faltat el respecte a algunes persones concretes. Diuen que s'han quedat amb la idea que hi ha una desconfiança general de les famílies cap a l'equip de migdia.

Des de l'AFA fem els possibles per fer-los entendre que aquesta sensació des del nostre punt de vista no està justificada - reiterem que a la reunió vam voler donar veu a tothom, i que s'hi van expressar opinions personals de tota mena i des de varis punts de vista, però que des de l'AFA no percebem aquest clima de desconfiança de què parlen.

Veiem un problema estructural - en la gestió, el compliment dels protocols i les vies de comunicació entre l'empresa de migdia, l'escola i l'AFA - i és per això que plantejem un canvi d'empresa. **Tenim la voluntat ferma, en canvi, de garantir la continuïtat a l'escola de tots els/les monitor/es que ho desitgin i de no trencar amb el projecte educatiu del temps de migdia.** De fet, la nova empresa que proposem, té un ideari pedagògic molt semblant i té molt clar que el projecte s'ha de perfilar amb col·laboració de totes les parts implicades - escola, monitoratge, AFA. Veiem el canvi com una oportunitat de millora en tots els sentits.

L'equip de monitoratge expressa la seva recança amb la nova empresa - la por que no doni continuïtat al projecte educatiu i que no ofereixi les mateixes condicions laborals. Entenem aquestes preocupacions - qualsevol canvi d'entrada fa por - i l'AFA demana si els han arribat opinions negatives sobre l'empresa contreta que estem proposant. No és el cas, ningú no aporta cap argument contra la nova empresa, en canvi ens parlen d'experiències amb altres empreses i dels problemes generals d'aconseguir condicions laborals dignes en el món del lleure.

Des de l'equip de monitoratge també es fa la proposta de contractar el servei de monitoratge a l'empresa 7itria per una banda i el servei de cuina a 9Naturalcuina. Continuem sense veure viable ni coherent plantejar un contracte híbrid com aquest. Creiem que seria feina doble i que faria encara més difícil la comunicació entre les diferents parts que gestionen el temps de migdia.

Demanem confiança a l'equip de monitoratge. Els tornem a dir que la nova empresa, si és que s'acaba fent efectiu el canvi, els ha de subrogar amb les mateixes condicions laborals, que a nosaltres ens agradaria poder comptar amb ells en aquesta nova etapa i que els oferim tot l'acompanyament que calgui. Que no es precipitin amb la decisió de deixar l'escola si resulta que rescindim el contracte amb 7iTria, que primer s'intentin acostar a la nova empresa per conèixer-la i poder veure si realment hi ha motiu per desconfiar-ne.

- b) L'equip directiu de l'escola envia un email a les famílies, amb una carta del Claustre per expressar la seva por al canvi d'empresa i la pèrdua dels monitors.

No entenem perquè, en aquest escrit a les famílies, l'escola dona a entendre que tots els monitors marxaran si es canvia d'empresa. Tot el personal actual del migdia es podrà quedar si ho desitja, i a hores d'ara segurament encara no tenen cap decisió ferma presa el respecte.

No entenem perquè es dona per fet que el canvi suposaria un perill per al projecte educatiu de l'escola. Es pot definir un projecte educatiu de temps de migdia totalment adaptat als objectius i les intencions de l'escola, i fins i tot fer-hi partícips els infants i les famílies.

Ens sembla qüestionable que l'escola enviï una carta en la qual sembla que no hi hagi més opció que seguir amb 7itria per a garantir la qualitat educativa de l'escola, amb una proposta de solució que entenem que no aporta res positiu en relació a l'esdeveniment que ha desencadenat aquest procés.

Consideracions finals:

- L'AFA té la responsabilitat del contracte i desde la Junta veiem el canvi com una oportunitat de millora.
- Tots els monitors i empleats de 7itria que treballen actualment a l'Arc Iris es podran quedar a l'Arc Iris de la mà de la nova empresa amb les mateixes condicions (subrogació de personal obligatòria per llei), si així ho desitgen.
- La Junta de l'AFA en bloc espera que el canvi d'empresa quedi referendat per assemblea.
- Si la proposta de canvi d'empresa no queda refrendada per assemblea, i donat que la gestió amb l'empresa actual no ens dóna la garantia d'un correcte sistema de funcionament, no voldriem seguir assumint aquesta responsabilitat. Per tant, la Junta planteja dos escenaris possibles:
 - a) Tramitar el traspàs del contracte del servei de menjador a l'escola (licitació i concurs públic).
 - b) Dimissió de la Junta actual en bloc per facilitar que una nova Junta s'encarregui de cara al curs vinent de la gestió del servei de menjador amb 7itria, juntament amb la resta de serveis que actualment gestiona l'AFA.

JUNTA AFA - Arc Iris